

Протокол № 1

засідання конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття посади директора комунального закладу загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів с.Сокіл Рожищенської районної ради Волинської області

17 січня 2019 року
10 год. 00 хв.

м.Рожище

Присутні:

голова конкурсної комісії – Ткачук Л.М.

секретар конкурсної комісії – Масюк В.С.

Члени комісії: Гаврук О.В., Нечипорук О.М., Саковець В.О., Сасовська Н.І., Сасовський С.В., Сидорук В.А.

Запрошені:

Дорошук З.А. – кандидат на зайняття посади директора комунального закладу загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів с.Сокіл Рожищенської районної ради Волинської області;

Кузава І.Б. – начальник відділу освіти та молоді райдержадміністрації;

Матвійчук А.В. – керуючий справами районної ради;

Печко М.Я. – головний спеціаліст відділу з питань організаційного забезпечення діяльності районної ради.

Порядок денний:

1. Про порядок денний засідання конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття посади директора комунального закладу загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів с.Сокіл Рожищенської районної ради Волинської області.

2. Про розпорядження голови районної ради від 12.12.2018 № 123 р. «Про проведення конкурсу на зайняття посади директора комунального закладу загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів с.Сокіл Рожищенської районної ради Волинської області».

3. Про розгляд документів, поданих кандидатом для участі у конкурсі на зайняття посади директора комунального закладу загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів с.Сокіл Рожищенської районної ради Волинської області.

4. Про затвердження переліку питань, форми перевірки знань законодавства, зразка ситуаційного завдання та критеріїв оцінювання тестувань і завдань конкурсного відбору переможця конкурсу на зайняття посади директора комунального закладу загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів с.Сокіл Рожищенської районної ради Волинської області.

5. Про ознайомлення кандидата на зайняття посади директора комунального закладу загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів с.Сокіл Рожищенської районної ради Волинської області із закладом освіти, його трудовим колективом та представниками батьківського самоврядування.

СЛУХАЛИ: 1. Про порядок денний засідання конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття посади директора комунального закладу загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів с.Сокіл Рожищенської районної ради Волинської області.

Інформація: Ткачука Л.М. – голови конкурсної комісії (додається).

ВИРІШИЛИ: Затвердити порядок денний засідання конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття посади директора комунального закладу загальної середньої освіти I-III ступенів с.Сокіл Рожищенської районної ради Волинської області.

Результати поіменного голосування:

Брук Л.І. – відсутня;

Гаврук О.В. – за;

Масюк В.С. – за;

Нечипорук О.М. – за;

Петрова І.М. – відсутня;

Саковець В.О. – за;

Сасовська Н.І. – за;

Сасовський С.В. – за;

Сидорук В.А. – за;

Ткачук Л.М. – за.

за – 8; проти – 0; утримався – 0; відсутні – 2.

СЛУХАЛИ: 2. Про розпорядження голови районної ради від 12.12.2018 № 123 р. «Про проведення конкурсу на зайняття посади директора комунального закладу загальної середньої освіти I-III ступенів с.Сокіл Рожищенської районної ради Волинської області».

Інформація: Ткачука Л.М. – голови конкурсної комісії (додається).

ВИСТУПИЛИ: Масюк В.С., Сасовський С.В.

ВИРІШИЛИ: Інформацію голови конкурсної комісії Ткачука Л.М. взяти до відома.

Результати поіменного голосування:

Брук Л.І. – відсутня;

Гаврук О.В. – за;

Масюк В.С. – за;

Нечипорук О.М. – за;

Петрова І.М. – відсутня;

Саковець В.О. – за;

Сасовська Н.І. – за;

Сасовський С.В. – за;

Сидорук В.А. – за;

Ткачук Л.М. – за.

за – 8; «проти» – 0; утримався – 0; відсутні – 2.

СЛУХАЛИ: 3. Про розгляд документів, поданих кандидатом для участі у конкурсі на зайняття посади директора комунального закладу загальної середньої освіти I-III ступенів с.Сокіл Рожищенської районної ради Волинської області.

Інформація: Ткачука Л.М. – голови конкурсної комісії, який ознайомив членів комісії із документами, які були подані Дорошук З.А. для участі у конкурсі на зайняття посади директора комунального закладу загальної середньої освіти I-III ступенів с.Сокіл Рожищенської районної ради Волинської області та запропонував допустити Дорошук З.А. до участі у даному конкурсі.

ВИСТУПИЛИ: Сидорук В.А., Масюк В.С., Матвійчук А.В.

ВИРІШИЛИ: 1. Інформацію голови конкурсної комісії Ткачука Л.М. взяти до відома.

2. Допустити до участі у конкурсі на зайняття посади директора комунального закладу загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів с.Сокіл Рожищенської районної ради Волинської області Дорошук Зінаїду Анатоліївну.

3. Конкурс на зайняття посади директора комунального закладу загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів с.Сокіл Рожищенської районної ради Волинської області провести о 10:00 год. 30 січня 2019 року в малому залі Рожищенської районної ради

Результати поіменного голосування:

Брук Л.І. – відсутня;

Гаврук О.В. – за;

Масюк В.С. – за;

Нечипорук О.М. – за;

Петрова І.М. – відсутня;

Саковець В.О. – за;

Сасовська Н.І. – за;

Сасовський С.В. – за;

Сидорук В.А. – за;

Ткачук Л.М. – за.

за – 8; «проти» – 0; утримався – 0; відсутні – 2.

СЛУХАЛИ: 4. Про затвердження переліку питань, форми перевірки знань законодавства, зразка ситуаційного завдання та критеріїв оцінювання тестувань і завдань конкурсного відбору переможця конкурсу на зайняття посади директора комунального закладу загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів с.Сокіл Рожищенської районної ради Волинської області.

Інформація: Ткачука Л.М. – голови конкурсної комісії, який ознайомив членів комісії із переліком тестових письмових питань для перевірки кандидата на зайняття даної посади на знання законодавства України, зразками ситуаційних завдань та критеріями оцінювання тестових письмових питань, ситуаційних завдань, презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, які були розроблені відділом освіти та молоді райдержадміністрації (лист від 11.01.2019 № 30/01-15) (додаються).

ВИСТУПИЛИ: Масюк В.С., Кузава І.Б., Гаврук О.В., Саковець В.О., Сидорук В.А.

ВИРІШИЛИ: 1. Інформацію голови конкурсної комісії Ткачука Л.М. взяти до відома.

2. Затвердити перелік тестових письмових питань для перевірки кандидата на зайняття даної посади на знання законодавства України, зразки ситуаційних завдань та критерії оцінювання тестових письмових питань, ситуаційних завдань, презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти відповідно до листа відділу освіти та молоді райдержадміністрації від 11.01.2019 № 30/01-15.

3. Голові конкурсної комісії Ткачуку Л.М. та секретарю конкурсної комісії Масюку В.С. розробити білети тестових письмових питань і ситуаційних завдань для перевірки кандидата на зайняття даної посади.

Результати поіменного голосування:

Брук Л.І. – відсутня;
Гаврук О.В. – за;
Масюк В.С. – за;
Нечипорук О.М. – за;
Петрова І.М. – відсутня;
Саковець В.О. – за;
Сасовська Н.І. – за;
Сасовський С.В. – за;
Сидорук В.А. – за;
Ткачук Л.М. – за.

за – 8; «проти» – 0; утримався – 0; відсутні – 2.

СЛУХАЛИ: 5. Про ознайомлення кандидата на зайняття посади директора комунального закладу загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів с.Сокіл Рожищенської районної ради Волинської області із закладом освіти, його трудовим колективом та представниками батьківського самоврядування.

Інформація: Матвійчука А.В. – керуючого справами районної ради, який проінформував членів комісії щодо ознайомлення кандидата Дорошук Зінаїди Анатоліївни на зайняття посади директора комунального закладу загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів с.Сокіл Рожищенської районної ради Волинської області із закладом освіти, його трудовим колективом та представниками батьківського самоврядування.

ВИСТУПИЛИ: Ткачук Л.М., Кузава І.Б.

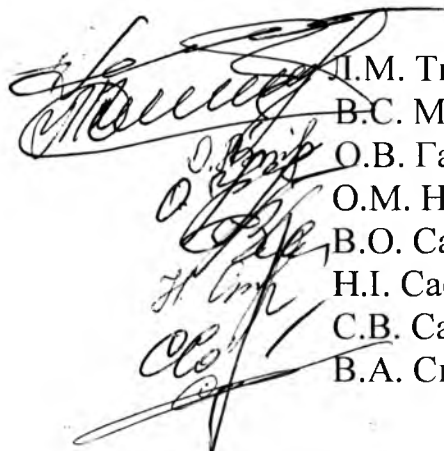
ВИРІШИЛИ: Інформацію керуючого справами районної ради Матвійчука А.В. взяти до відома.

Результати поіменного голосування:

Брук Л.І. – відсутня;
Гаврук О.В. – за;
Масюк В.С. – за;
Нечипорук О.М. – за;
Петрова І.М. – відсутня;
Саковець В.О. – за;
Сасовська Н.І. – за;
Сасовський С.В. – за;
Сидорук В.А. – за;
Ткачук Л.М. – за.

за – 8; «проти» – 0; утримався – 0; відсутні – 2.

Голова конкурсної комісії
Секретар конкурсної комісії
Члени конкурсної комісії


Л.М. Ткачук
В.С. Масюк
О.В. Гаврук
О.М. Нечипорук
В.О. Саковець
Н.І. Сасовська
С.В. Сасовський
В.А. Сидорук

Порядок денний
конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття посади директора
комунального закладу загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів с.Сокіл
Рожищенської районної ради Волинської області

17.01.2019

10:00

малий зал засідань районної ради

1. Про порядок денний засідання конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття посади директора комунального закладу загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів с.Сокіл Рожищенської районної ради Волинської області.

Інформує: Ткачук Л.М. – голова конкурсної комісії.

2. Про розпорядження голови районної ради від 12.12.2018 № 123 р. «Про проведення конкурсу на зайняття посади директора комунального закладу загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів с.Сокіл Рожищенської районної ради Волинської області» .

Інформує: Ткачук Л.М. – голова конкурсної комісії.

3. Про розгляд документів, поданих кандидатом для участі у конкурсі на зайняття посади директора комунального закладу загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів с.Сокіл Рожищенської районної ради Волинської області.

Інформує: Ткачук Л.М. – голова конкурсної комісії.

4. Про затвердження переліку питань, форми перевірки знання законодавства, зразка ситуаційного завдання та критеріїв оцінювання тестувань і завдань конкурсного відбору переможця конкурсу на зайняття посади директора комунального закладу загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів с.Сокіл Рожищенської районної ради Волинської області.

Інформує: Ткачук Л.М. – голова конкурсної комісії.

5. Про ознайомлення кандидата на зайняття посади директора комунального закладу загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів с.Сокіл Рожищенської районної ради Волинської області із закладом освіти, його трудовим колективом та представниками батьківського самоврядування.

Інформує: Матвійчук А.В. – керуючий справами районної ради.



**РОЖИЩЕНСЬКА РАЙОННА РАДА
ВОЛИНСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

12.12.2018

м. Рожище

№ 123 р.

Про проведення конкурсу на зайняття посади директора комунального закладу загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів с.Сокіл Рожищенської районної ради Волинської області

Відповідно до ст. 55 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», ст. 26 Закону України «Про загальну середню освіту», рішення районної ради від 25.10.2018 № 35/9 «Про затвердження Положення про конкурс на посаду керівника комунального закладу загальної середньої освіти Рожищенського району», клопотання відділу освіти та молоді райдержадміністрації від 10.12.2018 № 1345 та рекомендацій постійної комісії районної ради з питань використання майна спільної власності територіальних громад району, розвитку підприємництва, енергетичного комплексу, транспорту та зв'язку від 11.12.2018 № 55/3
ЗОБОВ'ЯЗУЮ:

1. Оголосити конкурс на зайняття посади директора комунального закладу загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів с.Сокіл Рожищенської районної ради Волинської області (далі – заклад загальної середньої освіти) з 13 грудня 2018 року.

2. Оголосити про початок формування конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття посади директора закладу загальної середньої освіти.

3. Виконавчому апарату Рожищенської районної ради забезпечити оприлюднення на офіційному веб – сайті районної ради даного розпорядження та оголошень про проведення конкурсу і початок формування конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття посади директора закладу загальної середньої освіти (додаються).

4. Дане розпорядження опублікувати в районній громадсько – політичній газеті „Наш край”.

5. Закладу загальної середньої освіти оприлюднити на своєму веб-сайті оголошення про проведення конкурсу наступного робочого дня з дня прийняття даного розпорядження (додається).

6. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на заступника голови районної ради Кучмук Р.Є.

Голова районної ради
Печко 21 657

А.Є. Музика

ОГОЛОШЕННЯ

про проведення конкурсу на зайняття посади директора комунального закладу загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів с.Сокіл Рожищенської районної ради Волинської області

1. Найменування і місцезнаходження закладу:

Комунальний заклад загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів с.Сокіл Рожищенської районної ради Волинської області;

вул. Незалежності, 40 с.Сокіл, Рожищенський район, Волинська область, 45113.

2. Найменування посади та умови оплати праці:

Директор

Посадовий оклад, надбавки, доплати та премії встановлюються згідно контракту, відповідно до постанов Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 № 23 «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України», від 31.01.2001 № 78 «Про реалізацію окремих положень частини першої статті 57 Закону України «Про освіту», частини першої статті 25 Закону України «Про загальну середню освіту», частини другої статті 18 і частини першої статті 22 Закону України «Про позашкільну освіту» та наказів Міністерства освіти і науки України «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» від 26.09.2005 №557 та від 15.04.1993 № 102 «Про затвердження інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти».

3. Кваліфікаційні вимоги до керівника закладу відповідно до Закону України «Про загальну середню освіту»:

Посаду керівника закладу загальної середньої освіти незалежно від підпорядкування, типу і форми власності може обіймати особа, яка є громадянином України, має вищу освіту ступеня не нижче магістра та стаж педагогічної роботи не менше трьох років, а також організаторські здібності, фізичний і психічний стан якої не перешкоджає виконанню професійних обов'язків.

4. Вичерпний перелік, кінцевий термін і місце подання документів для участі у конкурсі:

Претенденти на посаду керівника даного закладу середньої освіти подають до конкурсної комісії такі документи:

- заяву про участь у конкурсі з наданням згоди на обробку персональних даних відповідно до Закону України «Про захист персональних даних» за формами, згідно з додатком 1 та 2 Положення про конкурс на посаду керівника комунального закладу загальної середньої освіти Рожищенського району, затвердженого рішенням районної ради від 25.10.2018 № 35/9 (далі – Положення)*;

- автобіографію та/або резюме (за вибором учасника конкурсу);

- копію документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України;

- копію документа про вищу освіту не нижче ступеня магістра (спеціаліста);

- копію трудової книжки чи інших документів, що підтверджують стаж педагогічної діяльності не менше трьох років на момент їх подання;

- довідку про відсутність судимості;

- мотиваційний лист, складений у довільній формі;
- попередження стосовно встановлених Законом України «Про запобігання корупції» вимог та обмежень, підписане претендентом на посаду, за формою, згідно з додатком 3 Положення*;
- заяву про відсутність у діях особи конфлікту інтересів, згідно з додатком 4 Положення*;

Особа може подати інші документи, які підтверджуватимуть її професійні та/або моральні якості.

Документи подають особисто (або подає уповноважена згідно з довіреністю особа) до конкурсної комісії за адресою: Рожищенська районна рада каб.110 вул. Грушевського, 12, м.Рожище Волинська область, 45101 до 17:15 год. 11 січня 2019 року.

5. Дата та місце початку конкурсного відбору, його складові та тривалість:

Дата і місце проведення конкурсу претендентам на посаду керівника даного закладу освіти будуть повідомлені додатково.

Конкурс складається з таких етапів:

- 1) прийняття рішення про проведення конкурсу та затвердження складу конкурсної комісії;
- 2) оприлюднення оголошення про проведення конкурсу;
- 3) прийняття документів від осіб, які виявили бажання взяти участь у конкурсі;
- 4) перевірка поданих документів на відповідність установленим законодавством вимогам;
- 5) допущення кандидатів до участі у конкурсному відборі;
- 6) ознайомлення кандидатів із закладом освіти, його трудовим колективом та представниками батьківського самоврядування закладу;
- 7) проведення конкурсного відбору;
- 8) визначення переможця конкурсу;
- 9) оприлюднення результатів конкурсу.

Загальна тривалість конкурсу не може перевищувати двох місяців з дня його оголошення.

6. Прізвище, ім'я, по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка уповноважена надати інформацію про конкурс та приймати документи для участі у конкурсі:

Печко Марія Ярославівна тел. (03368)21657, e-mail: rozh_rajrada@ukr.net

* - Додатки до Положення знаходяться на веб-сайті Рожищенської районної ради в розділі «Комунальна власність».

ОГОЛОШЕННЯ

про початок формування конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття посади директора комунального закладу загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів с.Сокіл Рожищенської районної ради Волинської області

Відповідно до розпорядження голови районної ради від 12.12.2018 № 123 р. «Про проведення конкурсу на зайняття посади директора комунального закладу загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів с.Сокіл Рожищенської районної ради Волинської області» Рожищенська районна рада оголошує про початок формування конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття посади директора даного закладу загальної середньої освіти.

До складу конкурсної комісії входять:

- представники районної ради, визначені відповідно до рекомендації постійної комісії - 2 особи;
- представники відділу освіти та молоді Рожищенської районної державної адміністрації, визначені відповідно до подання даного відділу – 2 особи;
- представники трудового колективу відповідного закладу, обрані на загальних зборах трудового колективу - 2 особи;
- особи (за згодою), делеговані громадським об'єднанням батьків учнів закладу загальної середньої освіти - 2 особи.
- особи (за згодою), делеговані Радою директорів закладів загальної середньої освіти Рожищенського району - 2 особи.

Членом конкурсної комісії не може бути особа, щодо якої є документально підтверджена інформація про:

- наявність судимості за вчинення умисного злочину, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку;
- накладення адміністративного стягнення за корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення - протягом трьох років з дня набрання відповідним рішенням суду законної сили;
- наявність конфлікту інтересів.

Пропозиції щодо кандидатур до складу конкурсної комісії подаються до Рожищенської районної ради протягом 7 робочих днів з моменту оприлюднення оголошення до 16:00 год. 21 грудня 2018 року.

Подати пропозиції можна за адресою: загальний відділ Рожищенської районної ради каб. 102, вул. Грушевського, 12, м.Рожище, Волинська область, 45101.

Масюк Р. М.

*Для розгляду
на засіданні комісії з
підбору*



РОЖИЩЕНСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ВОЛИНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

ВІДДІЛ ОСВІТИ ТА МОЛОДІ

вул. Грушевського, 27, м. Рожище, 45100, тел. (03368) 21 283, e-mail: rogosvita@ukr.net,
код ЄДРПОУ 40037743

15.01.19

11.01.2019 року № 30 /01-15.

Голові Рожищенської районної ради
Музиці А.Є.

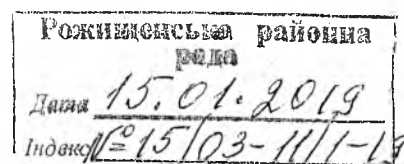
На виконання Вашого листа від 13.12.2018 року №398/03-11/2-18
подаємо перелік тестових письмових питань для перевірки кандидатів на
посаду керівника закладу загальної середньої освіти на знання законодавства
України, зразки ситуаційних завдань та критерії оцінювання тестових
письмових питань, ситуаційних завдань, презентації перспективного плану
розвитку закладу загальної середньої освіти, що додаються.

Додаток: на 6 арк., в 1 прим., тільки адресату.

Начальник

Масюк 21 283

І. КУЗАВА



Перелік тестових питань на знання Закону України «Про освіту»

1. Повна загальна середня освіта має три рівні освіти (відповідно до Закону України «Про освіту», який набрав чинності 28.09.2017р.).
2. В якому з описаних фрагментів змальовано компетентнісне навчання?
3. Скільки дітей може бути в одному класі школи (відповідно до Закону України «Про освіту», який набрав чинності 28.09.2017р.)?
4. За новим законом, гімназія – це
5. За новим законом, ліцей – це
6. Закон України «Про освіту» (який набрав чинності 28.09.2017р.) дає багато автономії школі. Що з цього списку НЕ зможе робити керівництво школи?
7. Які контрольні функції зникли відповідно до нового Закону України «Про освіту»
8. Хто контролюватиме якість освіти за новим законом?
9. У Законі України «Про освіту», який набрав чинності 28.09.2017р., вводиться поняття “академічна доброчесність” і наводяться види його порушень. Що з цього списку не згадується в переліку таких порушень ?
10. Закон вводить поняття формальної, неформальної та інформальної освіти. Що таке інформальна освіта?
11. Новий закон визначає крім стандартного навчання у школі ще дистанційне, екстернат, домашнє навчання та педагогічний патронаж. Що таке сімейне (домашнє) навчання?
12. Директора школи за Законом України «Про освіту», який набрав чинності 28.09.2017р., обирають за конкурсом на 6 років (з правом обрання на ще один термін). Чия присутність не є обов'язковою для проведення такого конкурсу?
13. Закон України «Про освіту», який набрав чинності 28.09.2017р., дає вчителю можливість працювати за власними освітніми програмами та регулює кількість годин для підвищення їхньої кваліфікації. Як мають покращувати свої знання і вміння педагоги за новим законом?
14. Яке місце може займати релігія в школі?
15. Колегіальним органом управління закладом освіти є
16. Усі українці мають право на безкоштовну повну загальну середню освіту. Чи це означає, що тепер держава платитиме за навчання дітей у приватних школах?

Перелік тестових питань на знання ЗУ «Про загальну середню освіту», Конституції України та ЗУ «Про запобігання корупції»

1. Відповідальність за здобуття повної загальної середньої освіти дітьми покладається на:
2. Що визначають Державні стандарти загальної середньої освіти?
3. Заклад загальної середньої освіти відповідно до своїх повноважень забезпечує

4. Яке основне завдання законодавства України про загальну середню освіту?
5. Заклад загальної середньої освіти – це
6. Вищий колегіальний орган громадського самоврядування закладу загальної середньої освіти - це
7. Ким затверджується розподіл педагогічного навантаження у закладі загальної середньої освіти?
8. Хто приймає рішення про створення, реорганізацію, ліквідацію чи перепрофілювання (зміну типу) закладу загальної середньої освіти незалежно від підпорядкування, типу і форми власності?
9. Ким затверджуються штатні розписи державних і комунальних закладів загальної середньої освіти незалежно від підпорядкування і типів?
10. Якою має бути загальна кількість академічних годин для підвищення кваліфікації педагогічного працівника?
11. Державні стандарти загальної середньої освіти переглядаються
12. Ким затверджується статут закладу загальної середньої освіти відповідно до Закону України «Про загальну середню освіту»?
13. Чим визначається кількість учнів у класах у закладах загальної середньої освіти, розташованих у селах і селищах?
14. Відповідно до Конституції України, яка освіта в Україні є обов'язковою?
15. Чи мають зворотну дію у часі закони та інші нормативно-правові акти?
16. Яка із перелічених складових принципу верховенства права закріплена в Конституції України?
17. Хто відповідно до Основного Закону України зобов'язаний неухильно додержуватися Конституції України та законів України?
18. Що таке корупція у розумінні Закону України "Про запобігання корупції"?
19. Які види відповідальності передбачені за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень відповідно до Закону України «Про запобігання корупції»?
20. Що визначає Закон України "Про запобігання корупції"?

Перелік тестових питань на знання НУШ

1. Які нові форми атестації педагогічних працівників передбачені в НУШ:
2. Згідно концепції НУШ, центральне місце в системі освіти належить:
3. Ким, згідно НУШ, має бути випускник школи (може бути кілька правильних відповідей):
4. Як називається Нова українська школа в контексті нового Закону України «Про освіту»:
5. Як називається покоління сучасних дітей, які навчаються у початковій школі:
6. Що має стати інструментом забезпечення успіху нової української школи:

7. З якого віку, як правило, розпочинатиметься навчання у початковій школі:

8. На якому рівні освіти буде закладено базу свідомого самовизначення учня як особистості, члена сім'ї, нації і суспільства, здатність терпимо і з розумінням ставитися до різноманіття світу і людей:

9. Де буде здійснюватися здобуття профільної середньої освіти за академічним спрямуванням:

10. Чи будуть у першому циклі початкової освіти традиційні оцінки?

11. Випускники академічних ліцеїв будуть проходити державну підсумкову атестацію у формі зовнішнього незалежного оцінювання?

12. Яка роль учителя в Новій українській школі?

Критерії оцінювання.

Із загального переліку питань у спосіб, визначений конкурсною комісією, для кожного учасника тестування обирається 15 тестових питань. Кожне питання передбачає три або чотири варіанти відповіді, один з яких є правильним. У разі обрання кандидатом більш як одного варіанта відповіді тестове питання вважається неправильно розв'язаним. На виконання тестових завдань відводиться 30 хвилин.

Для визначення результатів письмового тестування використовується така система: за кожен правильну відповідь виставляється 1 бал. Результати тестування вважаються позитивними, якщо учасник набрав пороговий рівень балів (50 %).

Кандидати, які за результатами тестування не набрали пороговий рівень балів (50 %) вважаються такими, що не пройшли тестування та не можуть бути допущені до чергового етапу конкурсу – вирішення ситуаційних завдань.

0 – 7 правильних відповідей 0 балів;

8 – 11 правильних відповідей 1 бал;

12 – 15 правильних відповідей 2 бали;

ПЕРЕЛІК СИТУАЦІЙНИХ ЗАВДАНЬ

для складання іспиту кандидатів на заміщення вакантних посад керівників закладів загальної середньої освіти комунальної форми власності

Ситуація 1.

Кінець першого півріччя навчального року. Другий клас. Класовод працює з дітьми з першого класу на час відпустки по догляду за дитиною основної працівниці. Основна працівниця повідомляє про свій намір перервати відпустку по догляду за дитиною і стати до роботи з січня місяця. Батьки звертаються до директора школи з проханням не міняти вчительку, тому що діти до неї звикли. Які дії директора школи?

Ситуація 2.

Молодий педагог не вийшов на роботу без попередження адміністрації, знаходився поза зоною досяжності мобільного зв'язку. Наступного дня прибув на роботу живий - здоровий. Дії директора школи?

Ситуація 3.

Делегація від батьків другокласників звернулася до директора школи з проханням перевести у інший клас учня, який порушує дисципліну, обзиває дітей. Мотивуючи свою вимогу тим, що переживають за життя і здоров'я своїх дітей. Поводяться категорично, обіцяють звернутися до органів управління освітою, міської влади. Які дії директора школи?

Ситуація 4.

Миколка, кмітливий, енергійний і непосидючий п'ятикласник, постійно драгує вчительку своїм базіканням та вертлявістю. Не допомогло пересаджування за першу парту. Дисциплінарні зауваження лише на декілька хвилин заспокоюють пустуна. І ось одного разу, не витримавши перешіптування хлопчика з сусідом, педагог рішуче заявила: „Наступного разу без батька або матері на урок не приходи!” Засмучений п'ятикласник кулею вилетів із класу. Вчителька звернулася за порадою до директора школи.

Ситуація 5.

У дівчинки зіпсувалися взаємини з класним керівником. На її уроках Оля не відповідає, на спроби з'ясувати ситуацію говорить грубощі або вперто мовчить. Прохання і вимоги не виконує, порушує дисципліну, причому робить це демонстративно, підкреслюючи свою неповагу до вчительки. Що б ви порадили вчительці?

Ситуація 6.

Директор школи усвідомив, що у педагогічному колективі працює педагог, який має непересічні лідерські здібності і є неформальним лідером у колективі. Тобто є потенційним конкурентом директора школи. Як правильно вибудувати виробничі відносини з таким педагогом?

Ситуація 7.

Завуч школи, вчитель історії, не підготував вчасно важливі документи, чим створив несприятливу ситуацію у роботі і отримав догану за недобросовісне виконання обов'язків. У той же час стає відомо, що його учень здобув перемогу на олімпіаді всеукраїнського рівня. Чи правильно буде одразу після покарання заохочувати і визнавати заслуги підлеглого?

Ситуація 8.

Директор школи заходить до класу і бачить на дошці карикатуру на себе. Вона виразна, смішна, об'єктивна. Клас мовчки очікує реакції директора. Що має зробити керівник закладу?

Ситуація 9.

До директора школи звертається молода вчителька і повідомляє, що учень 8 класу на уроці обізвав її нецензурними словами. Як директору правильно вирішити дану ситуацію?

Ситуація 10.

Педагогічному колективу школи потрібно визначитись з учасниками міського етапу конкурсу «Учитель року». До директора школи звертається голова профкому закладу і намагається довести, що потрібно відгородити педагогів від подібних конкурсів, тому що це трата часу і здоров'я педагога. А перед директором школи управління освіти поставило чітке завдання - підготувати учасників конкурсу. Дії директора у такій ситуації.

Ситуація 11.

До директора школи звернулися батьки учениці 8 класу з тієї причини, що однокласник їхньої дочки виставив у соцмережі відео, на якому зафіксоване її побиття іншими учнями. Якими мають бути дії директора у такому випадку?

Ситуаційні завдання розв'язуються письмово. Усі кандидати розв'язують однакові ситуаційні завдання. На виконання ситуаційного завдання відводиться 30 хвилин.

Під час оцінювання професійної компетентності кандидатів за результатами розв'язання ситуаційного завдання за кожною окремою вимогою виставляються такі бали:

2 бали - кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі та які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал - кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків;

0 балів - кандидатам, професійна компетентність яких не відповідає вимозі.

Кандидати, які під час розв'язання ситуаційного завдання отримали середній бал 0,5 або нижче за однією з вимог вважаються такими, що не пройшли конкурс. Такі кандидати не допускаються до чергового етапу конкурсу.

Критерії оцінювання презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти

Кожен кандидат публічно та відкрито презентує державною мовою перспективний план розвитку закладу загальної середньої освіти. Виступ повинен тривати не більше 15 хвилин.

Для оцінювання результату публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти використовується така система:

2 бали виставляється кандидатам, які в перспективному плані повністю розкрили всі напрямки роботи закладу освіти;

1 бал виставляється кандидатам, які частково розкрили перспективи розвитку закладу освіти;

0 балів виставляється кандидатам, які не окреслили перспективи розвитку закладу освіти.

Кандидати, які під час проведення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти отримали середній бал 0,5 або нижче вважаються такими, що не пройшли конкурсний відбір.